

※特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(女性活躍推進法第15条第6項に基づく公表)

1. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期	取組内容
・管理職に占める女性割合	30%	平成32年度末	9.5%	平成29年度末	7.1%	平成27年度末	女性職員を多様なポストに積極的に配置

2. 長時間勤務関係							
目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期	取組内容
・職員1人当たりの平均超過勤務時間(年)	72時間以下	平成32年度	152.6時間	平成29年度	81時間	平成25年度	ノー残業デーの追加(平成28年度～)
・年次有給休暇取得日数	14日以上	平成32年度	7日3時間	平成29年度	7日2時間	平成25年度	イクボスサロンの開催

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
目標項目	数値目標	時期	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)	取組内容
・男性職員の育児休業取得率	10%以上	平成32年度	0%	平成29年度	0%	平成27年度	イクボスサロンの開催
・配偶者出産休暇取得率	100%	平成32年度	100%	平成29年度	100%	平成27年度	イクボスサロンの開催