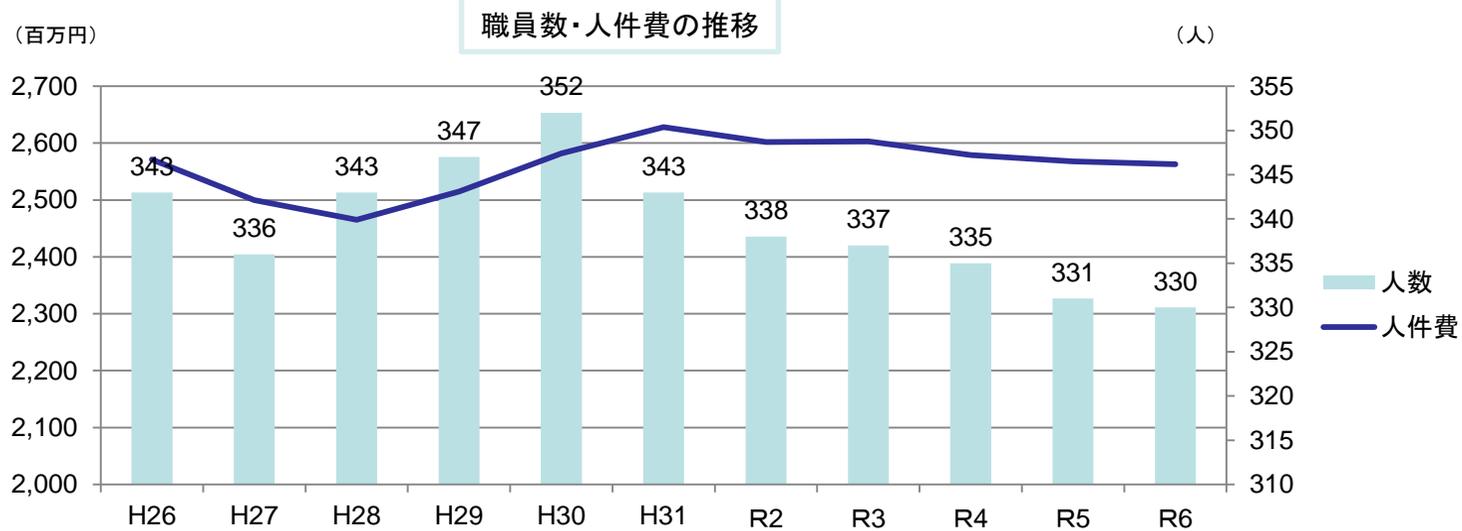


人件費圧縮(定員管理) 試算①

資料No. 2 (差替)

過去5年間の職員数は、多様化する行政ニーズの対応などにより、H27年以降増加傾向で推移しています。今後5年間の職員採用を抑制することにより人件費の圧縮に取り組みます。



職員採用の基本的な考え方

【行政職】… 再任用職員の能力活用を前提に現状の職員数を維持するための採用とする。

【保育士】… 少子化や公立保育所の民営化等の見通しを踏まえ、採用しない。

【業務員】… 従来から不補充としており、再任用職員で対応し、採用しない。

* 再任用職員… 定年退職等の退職者を、1年以内の任期を定め、主任クラスで改めて採用



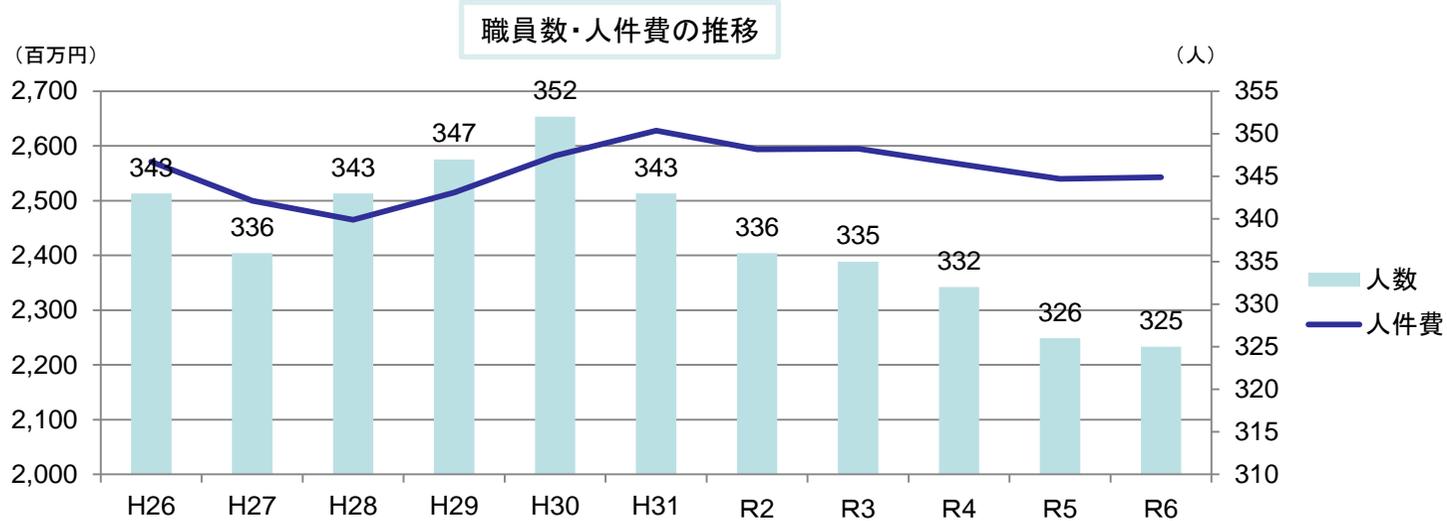
人件費圧縮 65百万円 (△13人)

5年間の退職者 30人、新規採用9人

	R1	R6	増減
一般行政職	271	271	0
うち事務	206	211	5
うち技術(土木)	36	35	△1
うち技術(保健師)	14	14	0
うち技術(その他)	15	11	△4
保育士(幼稚園教諭含む)	47	43	△4
業務員	25	16	△9
計	343	330	△13

人件費圧縮(定員管理) 試算②

過去5年間の職員数は、多様化する行政ニーズの対応などにより、H27年以降増加傾向で推移しています。今後5年間の職員採用を抑制することにより人件費の圧縮に取り組みます。



	(人)		
	R1	R6	増減
一般行政職	271	266	△5
うち事務	206	206	0
うち技術(土木)	36	35	△1
うち技術(保健師)	14	14	0
うち技術(その他)	15	11	△4
保育士(幼稚園教諭含む)	47	43	△4
業務員	25	16	△9
計	343	325	△18

職員採用の基本的な考え方

- 【行政職】… 再任用職員的能力活用を前提に現状の職員数から5年間で5名削減する。
 - 【保育士】… 少子化や公立保育所の民営化等の見通しを踏まえ、採用しない。
 - 【業務員】… 従来から不補充としており、再任用職員で対応し、採用しない。
- * 再任用職員… 定年退職等の退職者を、1年以内の任期を定め、主任クラスで改めて採用

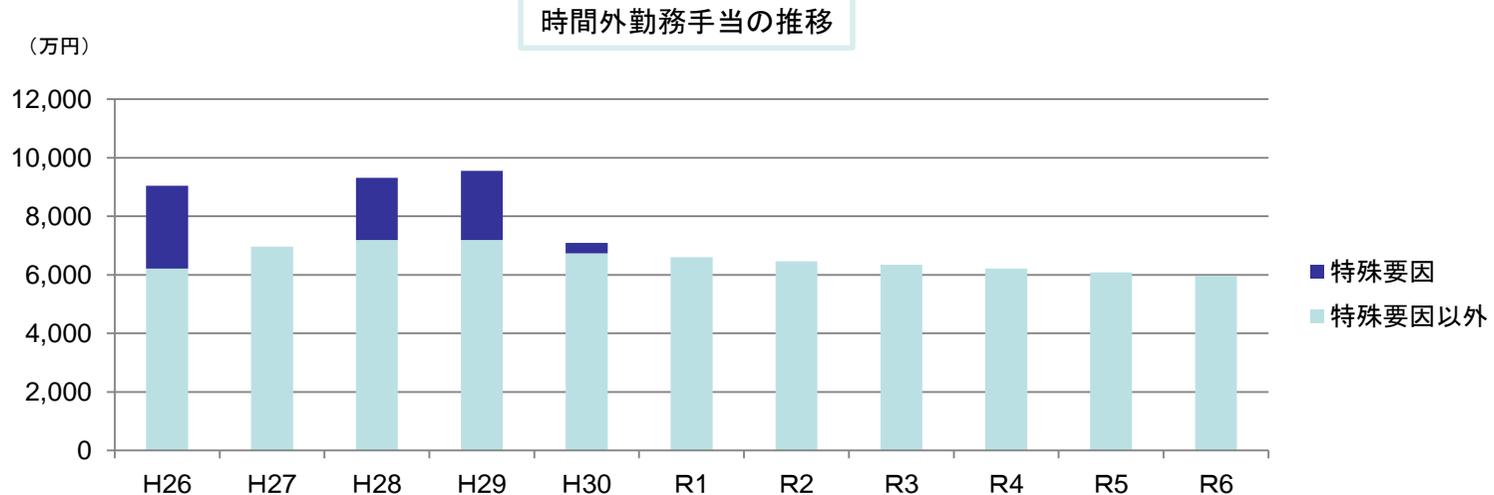


人件費圧縮 85百万円 (△18人)

5年間の退職者 30人、新規採用4人

人件費圧縮(時間外勤務手当)

時間外手当の総額(災害、選挙等の特殊要因を除く)が、H26年度以降増加傾向で推移しています。R1年度以降は、スクラップ・アンド・ビルドの徹底などにより業務量の縮減に取り組むとともに時間外勤務手当の縮減に取り組めます。



特殊要因を除く

H26 豪雨災害、衆議院選挙

H28 参議院選挙、県知事選挙、市長市議会議員選挙

H29 全国植樹祭、衆議院選挙、大雪

H30 ねんりんピック

R1年度以降 毎年2%削減を目標とする。



5年間の効果額 5百万円