

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(2019.9月公表)

1. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
項目	目標		H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度			数値	年度	
・管理職に占める女性割合	30%	H32年度	14.3%	9.5%	7.1%	H27年度	女性職員を多様なポストに積極的に配置

2. 長時間勤務関係							
項目	目標		H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度			数値	年度	
・職員1人当たりの平均超過勤務時間(年)	72時間以下	H32年度	111.1時間	152.6時間	81時間	H25年度	管理職員による例月時間外勤務実績の把握 ※H30年度～
・年次有給休暇取得日数	14日以上	H32年度	8日3時間	7日3時間	7日2時間	H25年度	庶務管理システムの導入(申請方法の変更) ※H29年度～

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
項目	目標		H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度			数値	年度	
・男性職員の育児休業取得率	10%以上	H32年度	16.7%	0%	0%	H27年度	イクボスサロンの開催
・配偶者出産休暇取得率	100%	H32年度	100%	100%	100%	H27年度	対象職員へ休暇制度の周知徹底