

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2019.9月公表)

番号	項目	常 勤	非常勤
1	女性職員の採用割合 (平成31年4月1日付けで採用した職員のうち女性職員が占める割合です。)	一般事務 50.0% 保育士 100.0% 土木技師 0.0%	一般事務 100.0% 保育士 100.0%
2	採用試験受験者の女性割合 (平成30年度に実施した職員採用試験を受験した者のうち女性が占める割合です。)	一般事務 45.6% 保育士 90.0% 土木技師 0.0%	—
3	女性職員の割合 (平成31年4月1日時点の魚津市職員のうち女性職員が占める割合です。)	一般事務 37.0% 業務員 95.3% 保育士 84.2%	一般事務 97.5% 保育士 96.3%

番号	項目	男 性	女 性
4	約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (平成19～21年度に採用した職員の継続任用割合です。)	100.0%	83.3%
5	中途採用の男女別実績 (平成30年度における実績です。)	0.0% (募集実績なし)	0.0% (募集実績なし)

番号	項目	男 性	女 性
6	男女別の育児休業取得率 (平成30年度における実績です。)	男性 (常勤) 16.7%	女性 (常勤) 100.0%
		男性 (非常勤) 0.0%	女性 (非常勤) 0.0% (該当者なし)

番号	項目	
7	男性の配偶者出産休暇取得率 (平成30年度における実績です。)	100.0%
8	超過勤務の状況 (月平均) (平成30年度における実績です。)	一般職 10.1時間 保育士 8.6時間 業務員 3.6時間
9	年次有給休暇取得率 (平成30年における実績です。)	42.2%
10	管理職の女性割合 (平成31年4月1日時点における数値です。)	14.8%
	本庁係長相当職	38.8%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	23.0%
	本庁部局長・次長相当職	14.3%

※ 3、6、7、8、9、10は市長部局のみの数値。

※ 10の「管理職」は本庁課長補佐相当職以上。