

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和2年7月1日公表)

1. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・管理職に占める女性割合	30%	R2年度	14.8% (17.9%)	14.3%	9.5%	7.1%	H27年度	女性職員を多様なポストに積極的に配置 (H27年度～)

2. 長時間勤務関係

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・職員1人当たりの平均超過勤務時間(年)	72時間以下	R2年度	95.6時間 (107.3時間)	111.1時間	152.6時間	81時間	H25年度	管理職員による例月時間外勤務実績の把握 (H30年度～)
・年次有給休暇取得日数	14日以上	R2年度	8日5時間 (8日4時間)	8日3時間	7日3時間	7日2時間	H25年度	庶務管理システムの導入 (H29年度～)

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・男性職員の育児休業取得率	10%以上	R2年度	12.5%	16.7%	0%	0%	H27年度	イクボスサロンの開催
・配偶者出産休暇取得率	100%	R2年度	87.5%	100%	100%	100%	H27年度	子が生まれた職員へ制度の周知徹底

※「1」、「2」の実績値は市長部局のみの数値、R1年度の()は市全体の数値