

# お互いを尊重し 自分らしく輝けるまち うおづ

## 1.すべての人がお互いに認め合う意識づくり

## 2.誰もが安心して活躍できるまちづくり

### ①あらゆる分野における男女共同参画意識の啓発

- (1)生活の様々な場面における男女共同参画意識の形成
- (2)学校における男女共同参画の教育推進

数値目標	現況	2025
様々な場面で男女の地位が「平等」とであると答えた人の割合		
結婚や家庭生活で	20.1%	40.0%
学校教育の場で	48.4%	60.0%
就職や職場で	17.2%	30.0%
地域活動の場で	26.6%	30.0%
社会通念・習慣・しきたりで	9.0%	30.0%
政治や行政への参加について	9.7%	30.0%

### ②性の尊重

- (1)男女の性差に関する相互理解
- (2)妊娠・出産・子育てに関わる男女共同参画意識の啓発
- (3)性的少数者（LGBT）に対する理解と配慮の促進

数値目標	現況	2025
「男女共同参画」という言葉を知っている人の割合	78.4%	90.0%
男女共同参画推進関連の講座に参加したことがある人の割合	6.8%	20.0%
日頃から男女共同参画を意識している人の割合	17.9%	40.0%
女性役員の割合が30%以上の地域振興会の数	0.0%	50.0%
女性が役員として方針決定の場に参加している自主防災組織（地区単位）の数	46.2%	70.0%
女性防災士の数	11人	20人
家庭における家事・子育て・介護の分担について「男女で協力してやっている」と答えた人の割合	21.6%	50.0%

### ③労働慣行の見直しとワーク・ライフ・バランスの推進

#### 女性活躍推進計画に位置付

- (1)多様な働き方の推進
- (2)女性の能力発揮の支援
- (3)ワーク・ライフ・バランスの推進啓発
- (4)安心して暮らすための健康支援と環境の整備
- (5)独身男女の結婚支援

数値目標	現況	2025
あらゆるハラスメント防止について、就業規則等で明確化するなどの取り組みを行っている事業所の割合	33.3%	70.0%
過去5年間に育児休業制度または介護休業制度を14日以上利用した男性従業員がいる事業所	14.3%	30.0%
女性管理職や女性の役員がいる事業所の割合	54.7%	80.0%
女性管理職について、能力があれば性別を問わず登用している事業所の割合	62.1%	80.0%
公的な委員会、審議会等の女性委員の比率	27.7%	40.0%
女性の声が行政に反映されていると思うと答えた人の割合	7.0%	25.0%
市職員の管理職の女性比率	18.0%	30.0%
「女性活躍推進法」に基づいて、「一般事業主行動計画」を策定している事業所の割合	0.7%	10.0%
「次世代育成支援対策推進法」に基づいて、「一般事業主行動計画」を策定している事業所の割合	3.0%	10.0%

### ④配偶者・パートナー等からのあらゆる暴力の根絶

#### DV防止基本計画に位置付

- (1)DV防止の啓発
- (2)相談窓口と支援体制の強化および関係機関との連携

数値目標	現況	2025
DV被害を受けたことがあると答えた人の割合	18.4%	5%以下
DV被害を受けた人のうち、公的機関を含め誰かに相談した人の割合	61.8%	90.0%

