

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和6年7月31日公表)

1. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・管理職に占める女性割合	30%	R7年度	28.1% (28.3%)	30.0% (29.5%)	25.9% (25.6%)	20.0%	R2年度	女性職員を多様なポストに積極的に配置(H27年度～)

2. 長時間勤務関係

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・職員1人当たりの平均超過勤務時間（月平均）	7.0時間以内	R7年度	8.4時間 (8.4時間)	9.3時間 (9.4時間)	7.8時間 (7.7時間)	10.1時間	R1年度	管理職員による例月時間外勤務実績の把握(H30年度～)
・年次有給休暇取得日数	14日以上	R7年度	10日0時間 (10日0時間)	8日6時間 (8日7時間)	8日7時間 (9日1時間)	8日4時間	R1年度	庶務管理システムの導入(H29年度～) 毎月1日以上の休暇取得目標の設定(R3年度～)

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	目標設定時		取組内容
	数値	年度				数値	年度	
・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得率	100%取得	R7年度	83.3%	83.3%	85.7%	87.5%	R1年度	子が生まれる職員へ制度の周知徹底
・5日以上取得率	30%以上	R7年度	16.7	0%	0%	14%	R1年度	

※「1」、「2」の実績値は市長部局のみの数値、()は市全体の数値