

記載例

魚津市長

宛

就労証明書

記載要領(別シート)に、詳細が載っておりますので、作成時にご参照ください。

自営業者は、開業届出書、営業許可書、確定申告の写し等、事業を行っていることが確認できる書類を添付してください。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

証明日 西暦 2025 年 10 月 5 日
事業所名 株式会社 ◎◎◎◎
代表者名 代表取締役社長 魚津 太郎
所在地 富山県△△市××番地×××
電話番号 〇〇〇〇 — 〇〇 — 〇〇〇〇
担当者名 魚津 花子
記載者連絡先 ◇◇◇ — ◇◇◇◇ — ◇◇◇◇

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☒ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ	ツツ カヅミ
	本人氏名	津々 かづみ 生年月日 1991 年 6 月 10 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2019 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 株式会社◎◎◎◎ 魚津支店 無期の場合は、開始日のみ記載 住所 富山県魚津市〇〇番地××× 有期の場合は、期間を記載
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計時間 月間 180 時間 分 (うち休憩時間 1200 分) ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ 一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 2 月 年月 2025 年 1 月 年月 2024 年 12 月 18 日/月 162 時間/月 20 日/月 180 時間/月 23 日/月 207 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 7 月 16 日 ~ 2026 年 5 月 19 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 5 月 20 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯・シフト時間帯
13	保育士等としての勤務実態 の有無	☐ 有 ☐ 有 ☐ 有
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	就業規則上の就労時間の15分前(7時45分)に出勤しなければならない。
19	保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名 津々 ミラ太 2022 年 7 月 31 日 〇〇認定こども園 ☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 津々 りんご 2025 年 5 月 20 日 〇〇認定こども園 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 年 月 日 〇〇認定こども園 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)

就労実績は、直近3か月の実績を記載してください(R7.10月に提出する場合は、R7年9月、R7.8月、R7.7月)。
育児休業等により直近3か月の就労実績がない場合は、育児休業等取得前の就労実績を記載してください
(産前・産後休業・育児休業等取得月を除く)。
新規採用等で就労実績がない場合は、今後の就労見込み時間を記載してください。

出勤時間の特例(就業規則上の就労時間帯の15分前に出勤しなければならない等)等、
勤務時間帯を超えて拘束時間が生じている場合には、その旨を記載してください。
その他、特記事項があれば、この欄に記載してください。